

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลปทุมใหญ่
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลปทุมธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลตำบลปทุมธานี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น -ผู้บริหาร -พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐๐,๐๐๐ บาท	
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปทุมธานี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) - การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลปทุมธานี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้น	
	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตามตำแหน่งว่าง ๓.๒ การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗) ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างและการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ</p>	<p>๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p>๔.๑ การปรับปรุงกรอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการจิต ชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความ ริยะอุสาหะและซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ตามกรอบอัตรา (ว่าง)</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๕,๐๐๐ บาท</p>	
<p>๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๕.๑ การประชุมผู้บริหารและการประชุมส่วนราชการ ภายในสำนัก/กอง</p> <p>๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ 	<p>ทุกเดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กิจกรรมที่จัด โดยองค์กรและ ร่วมกับ หน่วยงานอื่น</p>
<p>๖. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล</p>	<p>๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ปรุใหญ่ ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)</p> <p>๖.๒ ระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)</p>	<p>ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๗)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการดำเนินงาน (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลปูลุใหญ่	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙		
	๑. โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพครู สังกัดเทศบาลตำบลปูลุใหญ่	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐	
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๐๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยเพื่อศึกษาราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	
	๑. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลปูลุใหญ่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	
	๓. โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม	๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	
	๑. โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. การจัดทำวารสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลประจำไตรมาส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓. โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลปูลุใหญ่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐	
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลปูลุใหญ่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมี จิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุข ในองค์กร	๕. โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ และสถาบันการศึกษาอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	ไตรมาสที่ ๓ เดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
	๒. โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ไตรมาสที่ ๓ เดือน (เมษายน ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐	
	๓. โครงการเชิญเชิญเกียรติบุคคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕,๐๐๐	
	๔. โครงการด้วยรักและผูกพัน สานสัมพันธ์เทศบาล (อวยพร วันเกิด)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	