



ประกาศเทศบาลตำบลปทุมใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปทุมใหญ่
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ เรื่องการสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และ๑๙ เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- | | | | |
|--|---------|-------|---------------|
| - สำนักปลัดเทศบาล
(ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) | ตำแหน่ง | คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - กองช่าง
(ฝ่ายโยธา) | ตำแหน่ง | คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะได้รับการจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้
 - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. โรควัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตามภาคผนวก ก.แนบท้าย)

๓. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปทุมใหญ่(แห่งใหม่) อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา **ระหว่างวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕** ในวันเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๓๐๐-๔๖๖

๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัครดังต่อไปนี้

- ๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. สำเนาใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๔ รูป
- ๕. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี)
- ๗. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล ทะเบียนสมรส

๖. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกรายหลักฐานการสมัคร หรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง หากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัคร จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบแข่งขันได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสอบแข่งขัน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานโดยการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วยความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรก

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้าง **ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕** โดยปิดประกาศ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมใหญ่(แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ www.pruyai.go.th

๑๐. กำหนดวัน เวลา สถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ กำหนด วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถหรือทักษะ และสมรรถนะคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ **กำหนดวันประเมินสมรรถนะ (การสัมภาษณ์) วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.** ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลปทุมใหญ่(แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน **ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕** โดยจะประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ www.pruyai.go.th

๑๑.๒ การประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร เทศบาลตำบลปทุมใหญ่จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการเลือกสรรลำดับก่อนหน้าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๓ เทศบาลตำบลปทุมใหญ่จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรไว้ **ไม่เกิน ๑ ปี** นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลปทุมใหญ่อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ และขอสงวนสิทธิในการจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท.จังหวัดนครราชสีมาแล้วเท่านั้น

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะพิจารณาจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางฉมาภา อินทรักษา)

นายกเทศมนตรีตำบลปทุมใหญ่

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปรุใหญ่
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

.....

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล (ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือในงานดับเพลิง ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิ
อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในทุกสาขาวิชา
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี เรียกบรรจุหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
(ก.ท.จ.นม) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท / เดือน

ภาคผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แนนท่ายประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปรุใหญ่
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

.....

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

วุฒิการศึกษา ม. ๓ ขึ้นไป มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี เรียกบรรจุหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท / เดือน
