



ประกาศเทศบาลตำบลปຽใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปຽใหญ่
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒

ด้วยเทศบาลตำบลปຽใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลปຽใหญ่

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ. นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ เรื่องการสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และ ๑๙ เทศบาลตำบลปຽใหญ่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งและรายละเอียดการรับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

- กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
งานบริการรักษาความสะอาด
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- กองช่าง ฝ่ายโยธา งานติดตั้งซ่อมบำรุงไฟฟ้า
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- กองช่าง ฝ่ายโยธา งานวิศวกรรมโยธา
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

- สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและสาธารณภัย งานป้องกันและสาธารณภัย
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะได้รับการจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. โรควัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคผนวก ก แนบท้าย)

๓. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (แห่งใหม่) อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ในระหว่างวันที่ ๑๓ สิงหาคม - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๓๐-๐๔๖๖

๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัครดังต่อไปนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๔ รูป

๖. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี)

๗. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล ทะเบียนสมรส

๖. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกรหลักฐานการสมัคร หรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง หากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบแข่งขันได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสอบแข่งขัน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงาน โดยการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วยความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรก

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลปทุมใหญ่ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ www.pruyai.go.th

๑๐. กำหนดวัน เวลา สถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ กำหนด วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ หรือทักษะและสมรรถนะคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ กำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาล ตำบลปทุมใหญ่ (แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดยจะประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ www.pruyai.go.th

๑๑.๒ การประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการเลือกสรรลำดับก่อนหน้าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๓ เทศบาลตำบลปทุมใหญ่จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรไว้ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลปรุใหญ่ อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ และขอสงวนสิทธิ์ในการจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา แล้วเท่านั้น

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะพิจารณาจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางณามาศ อินทรักษา)
นายกเทศมนตรีตำบลปรุใหญ่

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปรุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒
ลงวันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น ปฏิบัติหน้าที่ร่วมในส่วนของการงานด้านจัดเก็บรายได้ และงานจัดทำภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามที่อยู่บังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญในหน้าที่ และเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมขนส่งทางบกกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ และโดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง	จำนวน ๒๐ คะแนน
-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	จำนวน ๑๐ คะแนน
-บุคลิกภาพ	จำนวน ๑๐ คะแนน
-ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย	จำนวน ๑๐ คะแนน

ข. ทดสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๕๐ คะแนน

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปรุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒
ลงวันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป		
ตำแหน่ง	คนงาน จำนวน ๑ อัตรา		
สังกัด	กองช่าง ฝ่ายโยธา งานติดตั้งซ่อมบำรุงไฟฟ้า		
	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑ อัตรา
	กองช่าง ฝ่ายโยธา งานวิศวกรรมโยธา		
	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน	๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น ปฏิบัติหน้าที่ร่วมในส่วนของงานด้านจัดเก็บรายได้ และงานจัดทำภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ยู้งบังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญในหน้าที่ และเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมขนส่งทางบกกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก.สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง	จำนวน ๒๐ คะแนน
-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	จำนวน ๑๐ คะแนน
-บุคลิกภาพ	จำนวน ๑๐ คะแนน
-ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย	จำนวน ๑๐ คะแนน

ข.ทดสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๕๐ คะแนน

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปรุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒
ลงวันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น ในการใช้รถดังกล่าว ในงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งเก็บขยะมูลฝอย กำจัดสิ่งปฏิกูล ในการขนย้ายสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญในหน้าที่ และเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถชนิดตามกฎหมายว่าด้วยกรมขนส่งทางบกกำหนด (ใบอนุญาตขับรถประเภท ๒)
๓. มีทักษะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ที่ได้ปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ และโดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน

- | | |
|--|----------------|
| -ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| -ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| -บุคลิกภาพ | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| -ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย | จำนวน ๑๐ คะแนน |

ข. ทดสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๕๐ คะแนน

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปทุมใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒
ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและสาธารณภัย งานป้องกันและสาธารณภัย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือในงานดับเพลิง ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่ตามที่คุณบังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง	จำนวน ๓๐ คะแนน
-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	จำนวน ๓๐ คะแนน
-บุคลิกภาพ	จำนวน ๒๐ คะแนน
-ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย	จำนวน ๒๐ คะแนน

.....