



ประกาศเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គម

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គម^๑
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គម อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គម

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ. น.m.) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ เรื่องการสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และ ๑๙ เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គម จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งและรายละเอียดการรับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

- สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและสาธารณภัย
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
- กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
- กองช่าง ฝ่ายโยธา งานวิศวกรรมโยธา
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
- กองช่าง ฝ่ายโยธา งานติดตั้งซ่อมบำรุงไฟฟ้า
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

- สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถขยะ)

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานบริการรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถขยะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะได้รับการจ้าง จะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิการ ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะดังนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปراภูมิอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
ข. โรคแณ้มโรคในระยะอันตราย
ค. โรคเท้าช้างในระยะปراภูมิอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรบคกการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรบคกการเมือง
(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารห้องถิน คณะผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาพห้องถิน
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพรากะระทำความผิดทางอาญา
เง้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น
ของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคผนวก ก แบบท้าย)

๓. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปрутใหญ่ (แห่งใหม่) อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ในระหว่างวันที่ ๑๗ ธันวาคม - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ หรือสอบตามรายละเอียดทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๓๐-๐๔๖๖

๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มา.yin ในวันสมัครดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป | จำนวน ๓ รูป |
| ๖. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี) | |
| ๗. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สต.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล ทะเบียนสมรส | |

๖. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกหลักฐานการสมัคร หรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง หากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสาร ที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบแข่งขันได้รายได้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสอบแข่งขัน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานโดยการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วยความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

៨. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ៦០ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรก

៩. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ៤ มกราคม ២៥៦៨ โดยปิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី (แห่งใหม่) ตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី www.pruyai.go.th

១០. กำหนดวัน เวลา สถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី กำหนด วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ หรือทักษะและสมรรถนะคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ กำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ១៤ มกราคม ២៥៦៨ เวลา ១០.០០ น. ณ ห้องประชุมเทศบาล ตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី (แห่งใหม่) ตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

១១. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

១១.១ เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ២០ มกราคม ២៥៦៨ โดยจะประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី (แห่งใหม่) ตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី www.pruyai.go.th

១១.២ การประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการเลือกสรรลำดับก่อนหน้าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

១១.៣ เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรไว้ ไม่เกิน ១ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ และขอสงวนสิทธิ์ในการจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา แล้วเท่านั้น

១២. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី จะพิจารณาจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรรายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ៤ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ២៥៦៧

(นางฉามาศ อินทร์กษา)

นายกเทศมนตรีตำบลป្រឹទ្ធឌ្ឋី

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปฐุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปฐุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑
ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือในงานดับเพลิง ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับอนุญาตการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นร.)
มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๔,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปฐุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร
โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง	จำนวน ๓๐ คะแนน
-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	จำนวน ๓๐ คะแนน
-บุคลิกภาพ	จำนวน ๒๐ คะแนน
-ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย	จำนวน ๒๐ คะแนน

.....

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปฐุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล

เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปฐุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑

ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้านจัดเก็บรายได้ และงานจัดทำภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาให้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับอนุกรรมการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.น.m) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๕,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปฐุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำนักการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง

จำนวน ๓๐ คะแนน

-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

จำนวน ๓๐ คะแนน

-บุคลิกภาพ

จำนวน ๒๐ คะแนน

-ภูมิภัยให้พริบ การแต่งกาย

จำนวน ๒๐ คะแนน

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง^๑
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปฐุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปฐุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑
ลงวันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง	คงงาน จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด	กองช่าง ฝ่ายโยธา งานวิศวกรรมโยธา
ตำแหน่ง คงงาน	จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของงานด้านฝ่ายโยธา ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับบุณฑ์การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.น.m.) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๕,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปฐุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| - ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพ | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| - ปฏิกิริยาไหวพริบ การแต่งกาย | จำนวน ๒๐ คะแนน |

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง^๑
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปฐมทราย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปฐมทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑
ลงวันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง	คงงาน จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด	กองช่าง ฝ่ายโยธา งานติดตั้งซ่อมบำรุงไฟฟ้า
ตำแหน่ง คงงาน	จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ร่วมในส่วนของงานด้านฝ่ายโยธา งานติดตั้งซ่อมบำรุงไฟฟ้า ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกวาระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นร.) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๕,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปฐมทราย จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำนักการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| - ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพ | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| - ปฏิภាសาไทยพริบ การแต่งกาย | จำนวน ๒๐ คะแนน |

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง^๑
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปрутใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปрутใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑
ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานทั่วไป
หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น ปฏิบัติหน้าที่ร่วมในส่วนของงานบริหารงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดดุษฐ์ มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญในหน้าที่ และเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
๒. ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมขนส่งทางบกกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นร.) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๕,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปрутใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำนักการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ และโดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน

- | | |
|--|----------------|
| -ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| -ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| -บุคลิกภาพ | จำนวน ๑๐ คะแนน |
| -ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย | จำนวน ๑๐ คะแนน |

ข. ทดสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๕๐ คะแนน

ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปฐุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปฐุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑

ลงวันที่ ๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น ในการใช้รถดังกล่าว ในงานที่ปฏิบัติในด้านงานเก็บขยะมูลฝอย กำจัดสิ่งปฏิกูล ในการขนย้ายสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญในหน้าที่ และเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่

๒. ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยการขนส่งทางบกกำหนด (ใบอนุญาตขับขี่ประเภท ๒)

๓. มีทักษะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ที่ได้ปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นร.) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปฐุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำนักการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ และโดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง

จำนวน ๒๐ คะแนน

-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

จำนวน ๑๐ คะแนน

-บุคลิกภาพ

จำนวน ๑๐ คะแนน

-ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย

จำนวน ๑๐ คะแนน

ข. ทดสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๕๐ คะแนน