

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลปักษ์ใหญ่
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘-๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น -ผู้บริหาร -พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล -ลูกจ้างประจำ -พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐ บาท	
	๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) -การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลปทุมใหญ่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๘)	เป็นไปตามงบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรมนั้น ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านอัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓.๓ ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลาการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างและการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงาน เทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตามกรอบอัตรา (ว่าง)	
๔. ด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง ตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็น ตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิด ชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความ วิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐ บาท	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหารและการประชุมส่วนราชการ ภายในสำนัก/กอง	ทุกเดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เป็นไปตามงบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม นั้น ๆ	กิจกรรมที่จัด โดยองค์กรและ ร่วมกับ หน่วยงานอื่น
๖. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศและแนวทางการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล ปทุมใหญ่ ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑. โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพครู สังกัดเทศบาลตำบลปทุมใหญ่	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๘)	๓๐,๐๐๐	
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐	
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมใหญ่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	
	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	
	๓. โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	
	๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม	๑.โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. การจัดทำวารสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลประจำไตรมาส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓. โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการพัฒนาเทศบาลตำบลปทุมใหญ่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	
	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลปทุมใหญ่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๕. โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลปรุใหญ่ และสถาบันการศึกษาอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมี จิตสาธารณะคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุข ในองค์กร	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	ไตรมาสที่ ๓ เดือน (เมษายน -มิถุนายน ๒๕๖๘)	๑๐,๐๐๐	
	๒. โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล	ไตรมาสที่ ๓ เดือน (เมษายน ๒๕๖๘)	๕๐,๐๐๐	
	๓. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	
	๔. โครงการด้วยรักและผูกพัน สานสัมพันธ์เทศบาล (อวยพร วันเกิด)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	