



ประกาศเทศบาลปทุมธานี
เรื่อง แนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม

ตามที่เทศบาลตำบลปทุมธานี จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประเด็นยุทธศาสตร์การจัดการบ้านเมืองที่ดี วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา และเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นำหน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการและเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลปทุมธานี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างในเทศบาลให้มีการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างน้อย สามครั้งต่อปี

๒. กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ดังนี้

การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมธานี

๑. แนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

และการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มคุณสมบัติของบุคลากร ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงานของเทศบาลตำบลปทุมธานี ได้แก่

๑. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ทำให้มีการรองรับ มีความรู้สึกอยากทำงานโดยไม่ต้องบังคับ
๒. ผู้นำควรเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. มีกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ทำดีในแต่ละด้าน
๔. ทำอย่างไรให้ทุกคนมีความรักองค์กร ทำเพื่อองค์กร
๕. ผู้นำต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เป็นต้นแบบที่ดี ยุติธรรม
๖. มีมาตรฐานการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน ระบบพี่เลี้ยง มีการแนะนำงาน
๗. มีค่านิยมร่วมในองค์กร คือ
 - จริงใจ
 - เข้าใจ
 - เสียสละ
 - การชื่นชม
 - จิตบริการ

- ๘. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
- ๙. มีการพบปะหารือเพื่อแก้ปัญหาาร่วมกัน
- ๑๐. มีการเผยแพร่คุณงามความดีให้กับบุคลากร ที่มีการปฏิบัติดี เสียสละ อุทิศตน เช่น การทำประกาศยกย่อง การทำซีดีเผยแพร่ การทำวารสารเผยแพร่ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

ควรจะมี ๓ แนวทาง ดังนี้

- ๑. มีมาตรการในการส่งเสริม ยกย่องชมเชย ให้รางวัล
- ๒. การกำหนดโทษ
- ๓. การเรียนรู้ร่วมกัน

คุณธรรม หมายถึง ความดีงามในจิตใจที่ทำให้บุคคลประพฤติดี มีความรู้สึกที่ดีงาม คุณธรรมเป็นสิ่งที่ตรงข้ามกับกิเลส

จริยธรรม หมายถึง สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติ ความประพฤติที่เป็นธรรม ความดี
แนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรม

คุณธรรม	แนวทางการพัฒนา
๑. อิทธิบาท ๔ ฉันทะ - ความรักความพอใจ วิริยะ - ความพากเพียร จิตตะ - ความเอาใจใส่ สมาธิ วิมังสา - การไตร่ตรอง	จัดกิจกรรมมาตรการการส่งเสริม เช่น การประเมินผล การปฏิบัติงาน การให้รางวัลกับผู้ปฏิบัติงานดี ทำเป็นประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
๒. พรหมวิหาร ๔ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา	ทำให้เกิดค่านิยมร่วมกัน เช่น ประหยัด และทำให้ทุกคนรักองค์กร สมัครใจที่จะทำงาน ทำอย่างไรให้ทุกคนรักองค์กรเหมือนบ้าน <ul style="list-style-type: none">- ควรมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีแบบฟอร์ม และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน- มีระบบพี่เลี้ยง- ทำให้ผู้บังคับบัญชาเกิดการยอมรับในการปฏิบัติงาน- สร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้รู้สึกอยากจะทำงานมากกว่าถูกบังคับ

จรรยาบรรณ คือ ประมวลความประพฤติบุคลากรในสังกัด ทต.ปรุใหญ่ พึ่งปฏิบัติ เพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี ดังนี้

๑. ต่อตนเอง
๒. ต่อการปฏิบัติงานหรือหน่วยงาน
๓. ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน
๔. ต่อประชาชน
๕. ต่อวิชาชีพ

วิธีการ

กำหนดค่านิยม ทต.ปรุใหญ่ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

- จริงใจ
- เข้าใจ
- เสียสละ
- การชื่นชม
- จิตบริการ

กิจกรรม

๑. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมโยงระบบเข้าด้วยกัน
๒. ให้อุคลากรแต่ละส่วนมีการพบปะพูดคุยกัน เพื่อให้เกิดจิตบริการ เป็นการจัดองค์การการเรียนรู้ เดือนละครั้ง
๓. มีการเปรียบเทียบระหว่างองค์กรภายใน
๔. ผู้บริหารควรเป็นต้นแบบที่ดี มีความยุติธรรม ทุมเท เสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการ
๕. เสริมแรงจูงใจและการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำดีและเป็นแบบอย่างในแต่ละด้าน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางฉมาศ อินทริกา)
นายกเทศมนตรีตำบลปรุใหญ่